

<b>Adroddiad i'r:</b>	Cabinet
<b>Dyddiad y cyfarfod:</b>	26 Medi 2017
<b>Aelod / Swyddog Arweiniol:</b>	Cyng. Julian Thompson-Hill, Aelod Arweiniol Cyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol / Alan Smith, Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio
<b>Awdur yr Adroddiad:</b>	Nicola Kneale, Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol
<b>Teitl:</b>	<b>Cynllun Corfforaethol Cyngor Sir Ddinbych 2017-2022</b>

---

1. **Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**  
Cynllun Corfforaethol Cyngor Sir Ddinbych 2017-2022
2. **Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?**  
I geisio cymeradwyaeth gan y Cabinet ar y drafft hwn sydd bron yn derfynol (Atodiad A) fel y gellir ei gyflwyno i'r Cyngor Sir, a chael ei gymeradwyaeth i'w fabwysiadu, 17 Hydref 2017.
3. **Beth yw'r Argymhellion?**  
Bod y Cabinet yn cymeradwyo'r drafft hwn sydd bron yn derfynol, fel y gellir ei gyflwyno i'r Cyngor Sir, a chael ei gymeradwyaeth i'w fabwysiadu, 17 Hydref 2017, yn amodol ar:
  - a. Fireinio'r geiriad yn derfynol, a
  - b. Chynnwys cynllun ariannol ategol.
- 3.1 Bod y Pwyllgor yn cadarnhau ei fod wedi darllen, deall ac wedi ystyried yr Asesiad o Effaith ar Les (Atodiad B), fel rhan o'i ystyriaeth.
4. **Manylion am yr adroddiad**
- 4.1 Mae'n ofyniad statudol bod Awdurdodau Lleol yn cyhoeddi Cynllun Gwella, a hefyd Amcanion Lles. Mae Cynllun Corfforaethol Sir Ddinbych 2017-2022 yn gwasanaethu'r ddwy swyddogaeth yma, ond mae'n ddogfen hanfodol i ni am nifer o resymau ychwanegol:
  - a. Mae cytuno a mynegi ein gweledigaeth a'n huchelgais fel hyn yn ein helpu i gyfathrebu.
  - b. Mae'r arweinyddiaeth gorfforaethol sy'n deillio o gael Cynllun Corfforaethol yn ein galluogi i fynd i'r afael â nodau trawsbynciol, e.e. cadw pobl ifanc.
- 4.2 Mae'r meini prawf ar gyfer yr hyn sy'n gwneud Blaenoriaeth yn "rhywbeth newydd a fydd yn gwneud gwahaniaeth sylweddol i'n trigolion". Mae'r addewidion allweddol yr ydym wedi ymrwymo i'w cyflawni yn y cynllun hwn yn bwysig oherwydd eu bod naill ai:

- a. Angen cyllid cyfalaf / refeniw sylweddol: e.e. ffyrdd ac ysgolion newydd (ond nid yw popeth angen arian ychwanegol);
- b. Angen newid diwylliannol / sefydliadol sylweddol: e.e. y ffordd yr ydym yn ymgysylltu â chymunedau, a/neu
- c. Byddant ag effaith ar draws y sir gyfan: e.e. 1000 o gartrefi ychwanegol.

4.3 Bydd pob gweithgarwch arall yn cael ei gynnwys yn ein Portffolio Corfforaethol.

4.4 Cyrhaeddwyd y blaenoriaethau a amlinellir yn y Cynllun Corfforaethol hwn drwy broses drylwyr a chlir o gasglu tystiolaeth a dadansoddi (Asesiad Lles) ac ymgynghoriad trylwyr gyda'n cymunedau (Sgwrs y Sir).

**5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Mae'r penderfyniad hwn yn gam allweddol i sefydlu Blaenoriaethau Corfforaethol ar gyfer tymor y Cyngor 2017-2022, gan ei fod yn argymhell cefnogi'r gyfres hon o flaenoriaethau.

**6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Mae effaith uniongyrchol y penderfyniad hwn - yn ddo'i hun – yn niwtral o ran cost, ond bydd strategaeth ariannol ar gyfer cyflwyno'r Cynllun Corfforaethol yn cael ei datblygu i'w chynnwys yn y ddogfen derfynol, a bydd strwythur llywodraethu yn cael ei sefydlu er mwyn gyrru a monitro cynnydd yn erbyn y blaenoriaethau.

**7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les? Gellir lawrlwytho'r adroddiad o'r Asesiad o Effaith ar Les wedi'i gwblhau o'r wefan a dylid ei gael fel atodiad i'r adroddiad**

Mae'r asesiad effaith hwn yn ystyried effaith ein hymagwedd a'r cynnig i ddatblygu'r cynllun corfforaethol nesaf. Rydym wedi cwblhau camau 1 a 2 o'n sgysiau o'r sir ac rydym wedi gweithio gyda'r Cyngor newydd i lunio 5 blaenoriaeth a'r uchelgais ar gyfer pob un.

Mae ein sgôr Datblygu Cynaliadwy yn dweud wrthym fod mwy o le i ystyried y berthynas rhwng y CDLI (cyfredol ac arfaethedig, pan gaiff ei ddatblygu) a'r flaenoriaeth tai drafft. Rydym yn hyderus y bydd y cynllun corfforaethol newydd yn cyflwyno cynllun ar gyfer gwytnwch cymunedol trwy, yn rhannol, sicrhau y gwneir y gorau o'n hasedau. Fodd bynnag, teimlwn fod ffocws y blaenoriaethau drafft dros y tymor canolig. Mae angen inni sicrhau bod cymunedau a rhanddeiliaid yn parhau i gael cyfle i fod yn rhan o ddatblygiad y cynllun, ac yn wir, wrth ei weithredu.

Mae'r blaenoriaethau arfaethedig yn canolbwyntio ar wydnwch cymunedol a byddant yn annog dulliau eraill i atal problemau rhag digwydd.

At ei gilydd, mae'r effaith ar y 7 nod lles yn gadarnhaol i raddau helaeth. Mae arnom angen mwy o wybodaeth i bennu'r effaith ar Gymru fwy cyfartal, ac yn hollbwysig, yr hyn y gallwn ei wneud i gael yr effaith gadarnhaol fwyaf posibl ar gyfer pobl â

nodweddion gwarchoddedig. Mae yna ganlyniadau negyddol posibl ar rai nodweddion gwarchoddedig a gellid mynd i'r afael â'r rhain a'u rheoli er mwyn eu hatal rhag digwydd. Rydym wedi canfod bod yna effaith niwtral ar yr iaith Gymraeg a'i diwylliant, ond yn nodi bod Strategaeth yr Iaith Gymraeg yn sail i'r cyfan a wnawn.

## **8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda'r Pwyllgor Archwilio ac eraill?**

- 8.1 Cynhaliwyd llawer o ymgynghori er mwyn - i ddechrau - sefydlu'r blaenoriaethau, ac yna i brofi a oedd ein dehongliad o farn pobl ar 'beth ddylai fod yn flaenoriaeth' yn gywir. Roedd yr ymgynghoreion yn cynnwys y cyhoedd, partneriaid, staff, Aelodau, a Chynghorwyr Tref a Chymuned.
- 8.2 Unwaith y cafodd y blaenoriaethau eu drafftio, cafwyd cyfres o weithdai gyda staff o Gyngor Sir Ddinbych a sefydliadau partner perthnasol i gynhyrchu syniadau o ran sut y dylid rhoi sylw i'r blaenoriaethau.
- 8.3 Mae rhai syniadau a godwyd wedi'u datblygu gyda grŵp trawsbleidiol o Aelodau, gyda chefnogaeth rhai swyddogion hefyd, er mwyn cyrraedd consensws bod yr addewidion rydym yn ymroddedig iddynt yn ddigon uchelgeisiol ond hefyd yn realistig.

## **9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

Bydd Cynllun Ariannol ategol yn cael ei gynnwys fel rhan o'r ddogfen Cynllun Corfforaethol ei hun, unwaith y caiff ei gyflwyno i'r Cyngor.

## **10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn wneud i'w lleihau?**

Nid oes unrhyw risgiau amlwg yn cael eu rhagweld os llwyddwn i gyflawni'r blaenoriaethau hyn.

Bydd risgiau a allai beryglu cyflawniad a bydd y rhain yn cael eu hystyried a'u rheoli ar lefel bwrdd rhaglen, unwaith y bydd y Cynllun yn symud i'r cam cyflawni.

## **11. Pŵer i wneud y Penderfyniad**

Rhaglen Lywodraethu Cymru 2009

Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015